

## 育児休業取得状況等報告書

### 【企業担当者記載欄】

1 企業名	株式会社クオーマ
2 貴社の取組状況について	<p>(1) 男性の育児休業取得促進に取り組むきっかけ・背景 男性社員の育児協力で家庭円満と会社への安心感の醸成を図る、</p> <p>(2) 男性の育児休業取得促進にかかるこれまでの取組 取得希望がある場合、業務調整を積極的に行って気兼ねなく取得できる様にしている。</p> <p>(3) 取得促進にあたっての課題とその解決策、工夫した点 早い段階で出産の予定と取得の意思を確認して準備調整を始める。</p> <p>(4) 取得者がいる職場の業務継続のために取り組んだこと 休暇取得に向けて事前に情報の共有を行い業務への支障をなくす様に努力している。</p> <p>(5) 定着に向けて、更に取り組んでいることがあれば教えてください 取得実績を社員間で気軽に話題にして誰もが取得に遠慮のない雰囲気と認識を作っている。</p>

### 【対象従業員記載欄】

1 育休取得期間	通算 94 日間
2 育児休業の取得について	<p>(1) 育児休業を取得したきっかけ わが子の成長を少しでも長く見届けたかったため。</p> <p>(2) 育児休業を取得して良かったこと 赤ちゃんについてより深く知ることができ、育児の楽しさと大変さを体感できたこと。</p> <p>(3) 育児休業の取得にあたり、円滑に業務を引き継ぐ上で工夫した点 日頃から自身の業務内容をチームへ展開し、ノウハウを共有している。</p> <p>(4) 育児休業の取得経験を通して業務に生かしていること 長期・短期にかかわらず、チームで欠員が出た際に速やかに対応できる環境が大切だという意識が高まった。</p> <p>(5) これから育児休業の取得を検討している方へのアドバイス 検討している段階の方であれば迷わず取得すべきです。 子供の成長は一瞬です。</p>

#### (注意事項)

支給要綱第3条第1項第12号に基づき、本書への記載事項を県のWebサイトに掲載します。  
なお、掲載に当たっては、その内容を事前に確認します。